

実施状況(数値目標に対する進捗状況)							
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)
・受験者総数に占める女性割合	30% 以上 (R7年度)	22.2% (R5年度)	38.5% (R2年度)	・男性職員の育児休業取得率	5% 以上 (R7年度)	20.0% (R5年度)	0% (R2年度)
・職員に占める女性割合	28% 以上 (R7年度)	25.5% (R5年度)	24.9% (R2年度)	・配偶者出産休暇取得率	10% 以上 (R7年度)	40.0% (R5年度)	44.4% (R2年度)
				・育児参加のための休暇取得率	10% 以上 (R7年度)	0% (R5年度)	0% (R2年度)

実施状況(数値目標に対する進捗状況)							
長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)
・年次休暇の平均取得時間	15日 以上 (R7年度)	10.7日 (R5年度)	10.0日 (R2年)	・管理職(本庁課長級以上)に 占める女性割合	15% 以上 (R7年度)	10.00% (R5年度)	8.00% (R2年)
				・係長相当職以上に占める女性割合	25% 以上 (R7年度)	21.98% (R5年度)	20.2% (R2年)